PROCESSO DI SEGNALAZIONE VIOLAZIONI WHISTLEBLOWING

È possibile inserire le segnalazioni (anche ANONIME) al link
https://www.innoviogroup.com/whistleblowing/

La **legislazione vigente** costituisce la base della convivenza sociale e delle regole che devono essere seguite, anche nell'ambiente di lavoro.

Il **Codice Etico** descrive i principi di riferimento di Innovio SpA, come ad esempio integrità, tutela dei dati personali e delle informazioni aziendali, tutela della salute e sicurezza dei luoghi di lavoro, rispetto dei diritti umani, lotta alla corruzione, sostenibilità e responsabilità sociale…..

TUTTI SONO TENUTI A RISPETTARLI

Il **rispetto** delle disposizioni normative nazionali e dell'Unione Europea , del Codice Etico e degli altri regolamenti aziendali crea un clima di sostenibilità in azienda, garantendo anche performance più efficienti

Chi non rispetta le leggi ed i principi condivisi nel Codice Etico crea un **DANNO a TUTTI**

Chi compie **COMPORTAMENTI ILLECITI** è passibile di **SANZIONI**, di entità proporzionata alla gravità dell'illecito commesso

Ognuno ha il **DIRITTO e il DOVERE di SEGNALARE** violazioni di leggi e regolamenti che identifichino reati, illeciti ed irregolarità, perpetrate da personale interno, clienti, fornitori, consulenti, collaboratori, partner e altri soggetti terzi in relazioni d'affari con Innovio SpA, che **ledano l'interesse dell'organizzazione nel suo complesso, di altri dipendenti, di terzi, dei soci o anche, in via più generale, l'interesse pubblico**

Innovio SpA **TUTELA**….

….il **SEGNALANTE** da qualsiasi forma di RITORSIONE

….il **SEGNALATO** da segnalazioni infondate o strumentalizzazioni

Innovio SpA adotta policy ad hoc per gestire correttamente le segnalazioni e garantire la RISERVATEZZA e, ove richiesto, l'ANONIMATO

Entro massimo 7 giorni le segnalazioni sono visionate dall'Organismo di Segnalazione (formato da membri che ne garantiscono AUTONOMIA e PROFESSIONALITA')

Entro 3 mesi la segnalazione viene gestita e viene dato un feedback sulla piattaforma: i fatti segnalati vengono **VERIFICATI** e se risultano plausibili il **SEGNALATO** può essere ascoltato per esporre le proprie argomentazioni

Eventuali **PROVVEDIMENTI** sono attuati solo al termine del procedimento

Per approfondimenti vedere l'informativa «IL SISTEMA DI WHISTLEBLOWING DI INNOVIO SpA….IN BREVE» e l'altra documentazione disponibile sul sito aziendale (https://www.innoviogroup.com/whistleblowing/)