

Informativa sul trattamento dei dati personali per i Dipendenti

Ai sensi degli articoli 13 e 14 del GDPR (General Data Protection Regulation) 2016/679

Innovio Spa, nella sua qualità di Titolare del trattamento dati, informa i **Dipendenti** (di seguito **Interessati**) che per l'esecuzione dei rapporti che intercorrono con questi ultimi, vengono raccolti dati personali a questi riferiti, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 "General Data Protection Regulation" (in seguito "GDPR") e del D. Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" per come novellato dal D. Lgs. 101/2018.

Per effetto della normativa sopra citata, Innovio con la presente provvede ad informare gli Interessati in merito a quali dati vengano trattati e sugli elementi qualificanti dello specifico trattamento, il quale, in ogni caso, avviene secondo i principi di liceità, correttezza e trasparenza, nella tutela dei diritti e della riservatezza degli Interessati stessi.

Titolare del Trattamento e Responsabile della Protezione dei Dati

Il Titolare del trattamento è Innovio Spa, C.F. e P.IVA 04923180485, con sede legale in Via Valentini n. 14, 59100 Prato.

I dati di contatto del Titolare sono i seguenti: Tel. (+39) 05527119, e-mail privacy@innoviogroup.com, innovio@pec.innoviogroup.com.

È possibile rivolgersi al Responsabile della Protezione dei Dati (RPD o DPO), designato dal Titolare, ai sensi dell'art. 37 del GDPR, all'indirizzo di posta elettronica dpo@innoviogroup.com.

Finalità del trattamento e base giuridica

Il trattamento dei dati personali degli Interessati, richiesti all'instaurazione del rapporto o che verranno richiesti nel prosieguo del rapporto di lavoro, è finalizzato all'**instaurazione e gestione del rapporto di lavoro**, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- gestione delle procedure di assunzione
- elaborazione e pagamento della retribuzione, adempimento degli obblighi legali e contrattuali, anche collettivi, connessi al rapporto di lavoro
- adempimento degli obblighi nei confronti degli istituti di previdenza ed assistenza, sia obbligatori che integrativi
- adempimento degli obblighi nei confronti dell'amministrazione finanziaria
- gestione di altri adempimenti di tipo amministrativo, gestionale, organizzativo, che risultino funzionali alla corretta esecuzione del contratto
- gestione del miglioramento delle performance e dello sviluppo professionale
- espletamento di tutte le pratiche previste dalle normative vigenti in materia di sicurezza sul lavoro, tutela dei dati personali e ambiente
- espletamento degli obblighi contrattuali nei confronti dei Clienti presso i quali l'Interessato possa espletare l'attività lavorativa oggetto del contratto di lavoro
- finalità legate allo sviluppo commerciale dei servizi erogati da Innovio presso Clienti potenziali o acquisiti o soggetti terzi coinvolti dal Cliente nell'erogazione del servizio (es. invio del curriculum vitae).

Le attività di trattamento dei dati personali degli Interessati per tali finalità risultano necessarie per l'esecuzione del contratto di cui gli stessi sono parte, ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. b) del GDPR.

I dati potranno essere trattati anche per adempiere ad eventuali obblighi previsti da leggi e regolamenti, nonché dalla normativa euro unitari ovvero da disposizioni dettate da Autorità pubbliche, quali ad esempio le norme in materia di sicurezza sul lavoro, le prescrizioni relative alla tenuta delle scritture contabili, l'imposizione fiscale, etc. Base giuridica del trattamento è costituita dalla necessità di adempiere ad un obbligo legale in capo al Titolare, ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. c) del GDPR.

Il trattamento, inoltre, potrà rendersi necessario per la tutela in sede giudiziale e stragiudiziale dei diritti derivanti dal contratto: in tale circostanza, la base giuridica del trattamento è rinvenibile nel perseguimento di un legittimo interesse del Titolare, ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. f) del GDPR.

Infine, eventuali dati appartenenti alle categorie particolari potranno essere trattati, per le medesime finalità sopra descritte, per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del trattamento o dell'Interessato in materia di diritto del lavoro, ai sensi dell'art. 9, par. 2, lett. b) del GDPR, quali, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, quelli idonei a rivelare lo stato di salute (assenze per malattia, maternità, infortunio, idoneità o meno a determinate mansioni), l'adesione ad un sindacato (assunzione di cariche e/o richiesta di trattenute per quote di associazione sindacale).

Ai sensi dell'art. 22, par. 1, del Regolamento UE 2016/679, in nessuno dei casi sopra descritti i dati personali degli Interessati saranno sottoposti a processi decisionali basati unicamente sul trattamento automatizzato, ivi inclusa la profilazione, per come definita all'art. 4, par. 4, del suddetto Regolamento.

Nell'ambito dei trattamenti sopra descritti l'Interessato comunicherà eventuali variazioni dei dati forniti non appena dovessero verificarsi, al fine di una corretta gestione del rapporto di lavoro.

Laddove dovessero verificarsi ulteriori esigenze di trattamento dei dati degli Interessati per finalità diverse da quanto qui espresso, Innovio provvederà a consegnare informative dedicate e se necessario a richiedere agli stessi specifico consenso.

Natura obbligatoria o facoltativa del conferimento dei dati ed origine dei dati trattati

Il conferimento dei dati personali sopra elencati è obbligatorio per tutto quanto è richiesto dagli obblighi legali e contrattuali; pertanto, l'eventuale rifiuto a fornirli in tutto o in parte può dar luogo all'impossibilità per il Titolare di dare esecuzione al contratto di lavoro o di svolgere correttamente tutti gli adempimenti, quali quelli di natura retributiva, contributiva, fiscale e assicurativa, connessi al rapporto di lavoro.

Nell'ambito delle suddette finalità, per il corretto espletamento delle proprie attività, il Titolare potrà trattare, a titolo esemplificativo e non esaustivo, i dati personali degli Interessati appartenenti alle seguenti categorie:

- dati personali, ovvero dati identificativi ed anagrafici, dati di contatto, dati fiscali e per la fatturazione, dati relativi alla situazione lavorativa ed economica, indirizzi di residenza e domicilio;
- dati particolari, dati che rivelino le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, l'appartenenza sindacale, nonché dati relativi alla salute (es. appartenenza a categorie protette ex Legge 12 marzo 1999, n. 68). In particolare, i dati relativi allo stato di salute degli Interessati sono trattati dal Medico Competente, nell'espletamento dei compiti previsti dal D. Lgs. 81/2008 e dalle altre disposizioni in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, per l'effettuazione degli accertamenti medici preventivi e periodici: tali dati sono trattati presso il Datore di Lavoro esclusivamente dallo stesso Medico Competente, quale autonomo Titolare del trattamento.

Comunicazione dei dati

Ferme restando che le comunicazioni sono eseguite in adempimento di obblighi di legge e contrattuali, tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati esclusivamente, e per le finalità sopra specificate, ai seguenti destinatari:

- dipendenti e collaboratori del Titolare addetti alla gestione del personale e alle attività a questo connesse, espressamente autorizzati e formati ai sensi dell'art. 2-quaterdecies del D. Lgs. 196/2003 e dell'art. 29 del GDPR, i quali ricevono esplicite istruzioni dal Titolare circa le modalità di trattamento dei dati personali degli Interessati;
- soggetti esterni debitamente nominati come Responsabili del trattamento, ai sensi dell'art. 28 del GDPR, con i quali il Titolare ha stipulato appositi accordi che disciplinano le attività di trattamento dei dati personali degli Interessati, fornendo altresì specifiche istruzioni scritte circa le modalità di trattamento. A titolo esemplificativo e non esaustivo, rientrano all'interno di quest'ultima categoria i consulenti del lavoro, società incaricate alla gestione dei sistemi informatici, società specializzate nella elaborazione dei cedolini paga, professionisti o società di servizi per l'amministrazione e gestione aziendale che operino per conto della nostra azienda;
- soggetti terzi per l'espletamento di tutte le pratiche previste dalle normative vigenti o dalle finalità contrattuali, quali, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, enti pubblici (INPS, INAIL, Direzione provinciale del lavoro, Uffici fiscali, ecc.), fondi o casse anche private di previdenza e assistenza, studi medici e società incaricate per gli adempimenti in materia di salute e sicurezza del lavoro, società di assicurazioni e istituti di credito, organizzazioni sindacali cui l'Interessato abbia conferito o conferirà specifico mandato, fondi integrativi, organizzazioni imprenditoriali cui aderisce l'azienda, fornitori di servizi logistici o assimilabili per l'organizzazione e la gestione delle attività inerenti alla mansione oggetto del contratto di lavoro, clienti di Innovio, o soggetti terzi coinvolti dal Cliente nel processo di erogazione del servizio, presso i quali l'Interessato possa espletare l'attività lavorativa oggetto del contratto di assunzione.

L'elenco completo ed aggiornato dei soggetti autorizzati e responsabili è consultabile presso le sedi del Titolare, oppure previa esplicita e motivata richiesta al Titolare.

In nessun caso, i vostri dati personali saranno oggetto di diffusione.

Modalità o luogo di trattamento

Per le finalità sopra descritte, i dati personali potranno essere trattati e conservati sia in formato cartaceo che informatizzato, su server aziendali o di terzi ubicati all'interno dell'Unione Europea. Il Titolare si riserva la possibilità di far uso di servizi in cloud locati presso paesi terzi non europei, selezionando i fornitori di tali servizi tra coloro che forniranno garanzie adeguate come richiesto dall'art. 46 del Regolamento UE 2016/679.

Per esigenze strettamente legate allo svolgimento delle mansioni lavorative degli Interessati, alcuni dati personali potranno essere comunicati a Clienti, o soggetti terzi coinvolti dal Cliente nel processo di erogazione del servizio, con sede presso paesi terzi non europei, solo ed esclusivamente per le finalità contrattuali. Il Titolare assicura che nell'eventualità il trasferimento dei dati in extra UE avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili, stipulando, ove necessario, accordi che garantiscano un livello di protezione adeguato e/o adottando le clausole previste dalla Commissione Europea (clausole contrattuali standard tra esportatore/Titolare ed importatore/Responsabile dei dati).

Periodo di conservazione dei dati

I dati saranno conservati ed archiviati, secondo le modalità sopra descritte, per il tempo strettamente necessario al raggiungimento delle finalità sopra descritte, fatti salvi eventuali specifici obblighi che per loro natura sono destinati a permanere secondo la normativa vigente fiscale e previdenziale e per quanto descritto all'interno dei Registri delle attività di trattamento del Titolare.

Nel caso di contenzioso giudiziale, i dati saranno trattati per tutta la durata dello stesso, fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione. Ulteriori informazioni relative al periodo di conservazione dei dati, potranno essere sottoposte al Titolare previa esplicita e motivata richiesta.

Comunicazione dei dati da parte di terzi

Il Titolare del trattamento potrà ricevere i dati degli Interessati direttamente dagli stessi e ai sensi dell'art. 14 del Reg. UE 2016/677 anche da parte di agenzie interinali, piattaforme social (es. LinkedIn) o soggetti da Innovio appositamente incaricati.

Diritti dell'Interessato

Gli Interessati dal trattamento possono esercitare, i diritti di cui agli articoli da 15 a 22 del Regolamento UE 2016/679, salvo a valutarne e verificarne preliminarmente la applicabilità. In particolare, ai sensi di tali articoli l'Interessato può esercitare:

- il diritto di accesso (art. 15), ovvero di ottenere dal Titolare del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali;
- il diritto di rettifica od integrazione (art. 16), ovvero di ottenere dal Titolare del trattamento la rettifica e/o l'integrazione dei dati personali inesatti od incompleti che lo riguardano, senza ingiustificato ritardo;
- il diritto alla cancellazione ("diritto all'oblio", art. 17), ovvero di ottenere dal Titolare del trattamento la cancellazione dei dati personali che lo riguardano, senza ingiustificato ritardo;
- il diritto alla limitazione del trattamento (art. 18), ove applicabile, ovvero di ottenere dal Titolare del trattamento la limitazione del trattamento;
- il diritto di ricevere notifica, in caso di rettifica o cancellazione dei dati personali ovvero in caso di limitazione del trattamento (art. 19);
- il diritto alla portabilità dei dati (art. 20), ove applicabile, ovvero il diritto dell'Interessato di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, i dati personali che lo riguardano forniti al Titolare del trattamento, nonché il diritto di trasmettere tali dati a un altro Titolare del trattamento senza impedimenti da parte del Titolare del trattamento cui li ha precedentemente forniti;
- il diritto di opposizione (art. 21), ovvero di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che lo riguardano ai sensi dell'art. 6, par. 1, lettere e) o f), compresa la profilazione sulla base di tali disposizioni;
- il diritto di non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici che lo riguardano o che incida in modo analogo significativamente sulla sua persona (art. 22).

Gli Interessati possono in qualsiasi momento esercitare i diritti di cui sopra, contattando il Titolare ed il suo Responsabile della Protezione dei Dati ai recapiti riportati nella presente informativa. Infine, ai sensi dell'art. 77 del GDPR e fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale, ove riteniate che il trattamento che li riguarda violi lo stesso Regolamento, gli Interessati hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, secondo le modalità descritte sul sito web istituzionale www.gpdp.it.

Infine, qualora il trattamento dei dati personali sia fondato sul consenso dell'Interessato, questo ha diritto a revocare il consenso prestato; la revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca.

Prato, 07/04/2026

Il Titolare – Innovio Spa